

**Schema riepilogativo dei documenti programmatici approvati costituenti il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (attuazione della modalità semplificata prevista per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 con meno di 50 dipendenti, di cui all'articolo 6, comma 6 del D.L. 80/2021 e articolo 6 del DM del 24 giugno 2022)**

**Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Campobasso**

<b>Sezione di programmazione</b>	<b>Descrizione sintetica delle azioni attività oggetto di pianificazione</b>	<b>Note</b>
<p><b>1. Scheda anagrafica dell'Amministrazione</b></p>	<p>Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Campobasso                      Indirizzo: Via Luigi D'Amato 3/L 86100 Campobasso                      Codice fiscale/Partita IVA: 00109270702                      Tel. 0874/487554                      Mail: <a href="mailto:info@geometricb.it">info@geometricb.it</a>                      PEC: <a href="mailto:collegio.campobasso@geopec.it">collegio.campobasso@geopec.it</a>                      Sito web: <a href="https://lnx.geometricb.it/">https://lnx.geometricb.it/</a></p> <p>Presidente: Geom. D'Angelo Marco                      Responsabile per la Prevenzione della Corruzione:                      Geom. Consigliere Martino Michela                      Organo di vertice che adotta il PIAO: Consiglio Provinciale del Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Campobasso</p>	
<p><b>2. Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione</b></p>	<p>Non applicabile</p>	<p>Il Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Campobasso ha meno di 50 dipendenti</p>

<b>2.1. Valore Pubblico</b>	Non applicabile	Il Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Campobasso ha meno di 50 dipendenti
<b>2.2. Performance</b>	Non applicabile	Il Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Campobasso ha meno di 50 dipendenti
<b>2.3. Rischi corruttivi e Trasparenza</b>	<p>Il Collegio ha adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2022-2024 con Delibera Consiliare del 26 aprile 2022. Il documento è stato redatto e proposto al Collegio dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza Amministrativa. Il Piano è stato predisposto nel rispetto della normativa di riferimento ed in particolare si è tenuto conto della Delibera ANAC n. 777 /21. Nel delineare il Piano e gli obiettivi in esso contenuti, si è tenuto conto del contesto nel quale opera il Collegio. In particolare il contesto di riferimento è caratterizzato dai seguenti aspetti:</p> <p><u>Contesto esterno</u></p> <p>L'analisi del contesto esterno ha l'obiettivo di evidenziare caratteristiche dell'ambiente nel quale il Collegio opera e che possono favorire il verificarsi di fenomeni corruttivi al proprio interno, ai fini della identificazione e analisi dei rischi e conseguentemente utili alla individuazione e programmazione di misure di prevenzione da valutare nel processo di gestione del rischio. L'analisi del contesto esterno ha portato ad analizzare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- quanto l'attività del Collegio possa essere influenzata in ordine alle possibili relazioni con portatori d'interesse esterni che interagiscono con il Collegio;</li> </ul>	Il PTPCT adottato con Delibera Consiliare del 14 aprile 2022 è pubblicato in Amministrazione Trasparente sezione altri contenuti prevenzione della corruzione

- i cambiamenti normativi e l'impatto sull'organizzazione del Collegio, oltre che i rischi che deriverebbero dalla mancata attuazione delle previsioni normative (ad es. il nuovo codice appalti – analisi procedure di acquisto - Fatturazione elettronica – Conservazione registro giornaliero protocollo).

Il Collegio, in qualità di organo istituzionale per la tenuta dell'Albo professionale si relaziona in primis con gli Iscritti all'Albo e i Praticanti. Rappresenta istituzionalmente gli interessi rilevanti della Categoria professionale dei Geometri e vigila sulla tutela dell'esercizio professionale nel rispetto del codice di deontologia professionale vigente. Le attribuzioni principali del Collegio consistono in:

- aggiornamento e tenuta dell'Albo professionale
- organizzazione della formazione professionale continua degli iscritti
- definizione del contributo annuo dovuto dagli Iscritti
- gestione dei proventi e delle spese con predisposizione del bilancio preventivo e conto consuntivo annuale
- vigilanza per la tutela dell'esercizio della professione e promozione della figura del Geometra
- rilascio di pareri su argomenti attinenti la professione di Geometra.

Il Collegio, nello svolgimento dell'attività istituzionale, si relaziona, in maniera diffusa, con le Istituzioni del Territorio, gli altri Ordini e Collegi professionali, il Consiglio Nazionale, la Cassa di Previdenza, i Comuni e la Provincia, l'Agenzia delle

Entrate/Territorio, la Camera di Commercio e le Associazioni professionali.

Nell'ambito dell'attività di promozione e incentivazione della professione si rivolge al mondo scolastico e alla pluralità di cittadini del territorio, in quanto destinataria di informative sull'attività professionale della Categoria.

Contesto interno

L'analisi del contesto interno riguarda gli aspetti legati all'organizzazione e alla gestione operativa che potrebbero influenzare la sensibilità del Collegio al rischio di corruzione. Il Collegio è amministrato dal Consiglio che esercita la propria funzione istituzionale anche attraverso l'ausilio delle Commissioni, istituite con apposita delibera del Consiglio e composte da iscritti, con il compito di approfondimento degli argomenti assegnati. I Consiglieri non percepiscono alcuna indennità di funzione; non percepiscono neanche il gettone di presenza per la partecipazione alle riunioni di Consiglio, né il rimborso delle spese chilometriche. I componenti delle Commissioni operano a titolo gratuito. L'erogazione delle attività di formazione e aggiornamento si svolge sulla base del Regolamento emanato dal Consiglio Nazionale Geometri e Geometri Laureati e con il supporto della Fondazione Geometri della Provincia di Campobasso. Sulla base dell'analisi del contesto e della mappatura dei processi, il Collegio ha individuato le aree a rischio corruttivo che si identificano nelle aree individuate dall'articolo 1 comma 16 Legge 190/2012, nonché le aree specifiche per gli Ordini Professionali come evidenziato nel PNA 2016, e misure trasversali quali

	<p>il rispetto del codice di comportamento e del codice deontologico, la trasparenza amministrativa e la formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa. Al fine di gestire le aree a rischio corruttivo, il Collegio ha definito specifici obiettivi e correlate misure di prevenzione della corruzione. Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza Amministrativa è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente.</p>	
<p><b>3. Sezione 3: Organizzazione e Capitale umano</b></p>		
<p><b>3.1. Struttura organizzativa</b></p>	<p>Il Collegio è amministrato dal Consiglio, composto da n. 9 Consiglieri, di cui un Presidente, un Vice Presidente, un Segretario e un Tesoriere. L'attuale Consiglio si è insediato in data 25.09.2020 e rimarrà in carica per il quadriennio 2020-2024. Il Collegio ha un solo dipendente con contratto full time a tempo indeterminato che svolge attività di segreteria e di supporto al Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza Amministrativa</p>	<p>L'organigramma è pubblicato in Amministrazione Trasparente sezione Personale</p>
<p><b>3.2. Organizzazione del lavoro agile</b></p>	<p>La prestazione lavorativa dell'unico dipendente può essere svolta anche in modalità agile. Il contesto caratterizzato dalla pandemia da COVID - 19 ha obbligato l'attuazione della modalità agile nello svolgimento delle prestazioni lavorative e da tale esperienza è emersa la concreta applicabilità dell'organizzazione del lavoro agile, non essendosi verificate inefficienze. Il Collegio non ha adottato il POLA, ma provvederà a garantire l'attuazione del lavoro agile laddove ci fosse la richiesta da parte del dipendente, nel rispetto dei requisiti di sicurezza, efficienza e di benessere del lavoratore</p>	

<b>3.3. Piano Triennale del Fabbisogno di personale</b>	Il Collegio ha adottato il proprio fabbisogno di personale nell'ambito del quale non sono previste ulteriori assunzioni. Il Collegio si impegna nel miglioramento delle competenze e conoscenze del personale dipendente attraverso i dovuti percorsi formativi. Il Piano Triennale del Fabbisogno di personale è stato adottato il 9 novembre 2022	Il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale è stato adottato con Delibera Consiliare il 9 novembre 2022
<b>4. Monitoraggio</b>	Non applicabile	Il Collegio Provinciale dei Geometri e Geometri Laureati di Campobasso ha meno di 50 dipendenti